



T.a.v. Raad van Toezicht/Directie
William Schrikker Jeugdbescherming en Jeugdreclassering
Postbus 12685
1100 AR AMSTERDAM

info@wsgv.nl

Amsterdam, 6 februari 2023

Betreft / Onderwerp

Aankondiging collectieve actie vanaf 13 februari 2023 tot 17 april 2023

Geachte heer, mevrouw,

Op 7 juli 2022 heeft FNV Zorg en Welzijn een ultimatum gestuurd aan de minister voor rechtsbescherming, namens het kabinet. Wij gaan ervan uit dat u via uw werkgeversorganisatie Jeugdzorg Nederland bent geïnformeerd over deze ultimatieve brief.

In deze brief hebben wij de minister de gelegenheid gegeven om voor 19 augustus 2022 onze eisen in te willigen. Tot op heden is de minister niet ingegaan op onze eisen.

Als deze situatie zich voortzet zien wij ons, zoals aangekondigd in ons ultimatum, genoodzaakt om onze eisen door middel van collectieve acties af te dwingen. Hierbij doen wij u mededeling over de aard van de collectieve actie in uw instelling.

Door medewerkers binnen uw instelling zullen vanaf 13 februari 2023 tot 17 april 2023 dagelijks werkzaamheden worden onderbroken, van het begin van de reguliere werkdag tot het einde van de reguliere werkdag.

Werkonderbrekingen rechtbankbezoek

- Alle uitvoerend medewerkers van alle GI's zijn niet bereikbaar en niet beschikbaar voor de rechtbank, noch het gezin noch betrokken derden (bijvoorbeeld advocaten) tijdens de eerste behandeling van een beschermingsmaatregel en/of waar de beschermingsmaatregel voor het eerst wordt uitgesproken.
- Voor de zaken, waar op reguliere wijze een medewerker aan is gekoppeld, is deze medewerker voor de rechtbank, gezin en betrokken derden telefonisch of online beschikbaar en alleen voor de tijd en de duur dat de zitting staat gepland. De medewerker is deze tijd en duur slechts op initiatief van de rechtbank bereikbaar om vragen te beantwoorden en desgevraagd toelichting te geven.
- Voor de regulier toegewezen zaken verzorgen medewerkers de reguliere rapportage en sturen deze op reguliere wijze in naar de rechtbank
- Crises(werkzaamheden) zullen doorgang blijven vinden.

Werkonderbrekingen telefonische en schriftelijke bereikbaarheid

- Deze onderbreking is van toepassing op de telefonische en schriftelijke bereikbaarheid overdag voor niet spoedeisende vragen en zaken.
- De onderbrekingen geldt voor alle functiegroepen waar deze bereikbaarheid is belegd.
- Ook als deze bereikbaarheid is belegd bij dezelfde mensen, die tegelijk crisisdienst draaien of als de bereikbaarheid is belegd bij anderen binnen de organisatie, bijvoorbeeld bij een secretariaat. De telefonische en schriftelijke bereikbaarheid voor de reguliere reeds toegewezen cases zal doorgang blijven vinden, evenals crises(diensten).

Werkonderbrekingen fysieke bezoeken cliënten, ketenpartners en derden

- Uitvoerende medewerkers jeugdbescherming, voogdij, jeugdreclassering en Veilig Thuis, waar Veilig Thuis onderdeel is van de GI, beslissen in deze periode zelfstandig of zij afspraken waar cliënten bij aanwezig zijn fysiek doen of online. En/of zij beslissen zelfstandig wie zij betrekken bij deze afweging.
- Alle medewerkers van alle GI's vervangen alle contacten, die zij onderhouden met ketenpartners en derden, waar geen cliënten bij aanwezig zijn, door online gesprekken of telefonische gesprekken. Dit gaat over alle overleggen met (personen van) gemeenten, alle overleggen met (personen van) andere organisaties, en alle derden om de client heen. Rechtbankbezoeken vallen hier (nog) niet onder.
- Criseswerkzaamheden en crisesdiensten zullen doorgang blijven vinden.

Werkonderbreking verantwoordingsverzoeken, overleggen, onderzoeken

- Door alle functiegroepen van GI's wordt in deze periode niet meer meegewerkt aan: alle (verantwoording)verzoeken, onderzoeken, overleggen van en met landelijke partijen/partners.
- Deze landelijke partijen/partners zijn de ministeries J&V en VWS, Inspecties J&V en IGJ, het KMI. Het gaat hierbij bijvoorbeeld om netwerkbijeenkomsten die georganiseerd worden door de Jeugdautoriteit of de ministeries, het uitwerken van onderzoeken naar aanleiding van meldingen bij de inspectie of het faciliteren van werkbezoeken vanuit het ministerie van J&V of VWS.
- Uitgezonderd zijn:
 - *De trajecten met het KMI i.h.k.v. de driejaarlijkse systeemaudit aangezien anders het certificaat vervalt*
 - *Medewerking aan de (20) Kinderopvang Toeslag-dossier onderzoeken, omdat de verwachting is dat niet meewerken politiek en publicitair grote nadelige impact heeft*
 - *We melden wel incidenten/calamiteiten bij inspectie, maar stellen onderzoeken n.a.v. deze meldingen uit tot na de werkonderbreking.*

Als na of tijdens deze periode verdergaande acties noodzakelijk blijken, dan zult u daar zo nodig weer een nieuwe aanzegging voor ontvangen.

FNV heeft met Jeugdzorg Nederland afspraken gemaakt over de aard en de omvang van deze staking. Er blijft tijdens de werkonderbreking een minimale bezetting aanwezig voor crisiszorg en niet uitstelbare zorg.

Werkgevers zullen zorgdragen voor het informeren van derden, het inregelen, beantwoorden van vragen van derden en het afzeggen van afspraken. Wij gaan ervan uit dat deze afspraken voldoende zijn om de veiligheid en de minimaal noodzakelijke zorg van de kinderen tijdens de werkonderbreking te garanderen.

Mochten er in uw instelling zodanig specifieke concrete omstandigheden zijn, waardoor er andere of aanvullende afspraken gemaakt moeten worden, dan verzoeken wij u om hierover contact op te nemen met de bestuurder van FNV Zorg en Welzijn, Maaïke van der Aar, telefoonnummer 06 – 11149305.

Het is mogelijk dat, behalve u, ook derden (opdrachtgevers of klanten) hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht zoals dit is neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig rechtmatig.

Wij wijzen u erop dat het uw verantwoordelijkheid is om derden (tijdig) in kennis te stellen van deze actie, bijvoorbeeld door uw website en social media aan te passen, een voicemailbericht in te spreken of door de telefoondienst voor crisiszorg anders te organiseren.

Met vriendelijke groet,



Maaïke van der Aar,
Bestuurder FNV Zorg en Welzijn